■责编/杨曼 ■编辑/崔宏宇 ■美编/刘颖

■头条评论

赋予“春风行动”新时代特色

为了更好地服务劳动者就业创业需求和用人单位需要，春节刚过，北京市就启动了2018年“春风行动”专项活动。据了解，这次活动以“促进转移就业，支持返乡创业，助力增收脱贫”为主题，活动将持续开展到3月下旬。

一年一度的“春风行动”始于2000年。起初，“春风行动”的初衷是为农村进城务工人员提供就业指导和就业服务，为农民工营造良好的就业环境，维护农民工的合法权益。随着经济社会的发展，近年来“春风行动”从形式到内容都发生了深刻变化。服务对象不再局限于外来务工人员，也涵盖了本地人员；不仅包括农民工，也包括高校毕业生、城乡有就业意愿的所有求职人员。活动覆盖范围也溢出了城市，活动触角延伸到了到了广大农村。

进入2018年，“春风行动”的时代特色更加鲜明。今年，北京市人力社保部门创新“百姓就业超市”互联网+公共就业服务新模式，汇集全市就业服务资源，实现了互联网线上线下资源共享。各区依托线上“百姓就业超市”互联网服务平台，发布个人求职、单位招聘、职业培训、创业指导等公共就业和人才服务信息，开展线上精准招聘、就业指导、用人指导等服务，公众只需登录相关网址就能得到想要了解的就业信息，足不出户即可享受高质量的就业服务。

今年，北京市还将本市有转移就业意愿或创业愿望的农村劳动者、本地区低收入农户劳动者列入了“春风行动”的重点帮扶对象。各区将利用赶集日、流动市场等，组织开展小型精品专场招聘会，把就业服务送到乡镇（街道）、村（社区），把岗位信息送到求职人员的身边，促进服务对象就近稳定就业。结合低收入农户的就业需求，依托城乡“手拉手”就业协作专项活动等，开展多种形式的招聘服务活动。结合区域功能定位和京津冀协同发展、对口支援等要求，多方协作，组织区域性丰富多彩的劳务对接活动等。

就业是最大的民生，也是经济发展的重要支撑。新时代条件下的“春风行动”，要有新时代的风采和特色。在完善基本制度、健全覆盖城乡的公共就业服务体系的同时，要以提升服务对象的获得感、幸福感和安全感为主线，创新服务理念，不断提高公共就业服务的专业化水平。尤其要注重运用互联网、大数据等现代科技手段和专业技术，帮助求职者和用人单位提高求职招聘的针对性和有效性。同时要提高就业服务的精细化水平，使高校毕业生、转移就业农民等重点群体，能够在“春风行动”中获得专业化、精细化、个性化的指导服务。

吕殊 Z00-993

■时事评说

做好务工人员的“安居工程”

春节过后，各地用工市场又开始热闹起来，一些地方或单位频频出台各项暖心政策，吸引进城务工人员。比如，北京市日前就提出为务工人员建集体宿舍。这样的举措不仅能帮助他们解决生活难题，也让城市更具吸引力，让城市管理更有亲切感，值得点赞。

外来务工人员是城市建设的生力军。然而，随着这支队伍日渐庞大，特别是一些大城市的房租越来越高，“居住难”的问题日益突出，对于外来务工人员来说，最缺的就是宿舍。以北京为例，从事服务保障行业的务工人员和新就业人员，收入水平大多不高，住宿主要靠租房，但昂贵的租金让不少人只能选择“城中村”“群租房”，导致一些务工人员难以真正安下心来工作，频繁跳槽，流动性大。这不仅对企业稳定发展造成影响，也进一步加剧了城市用工荒问题。因此，建立符合安全卫生要求的员工集体宿舍，既能保障外来务工人员有地方住，又节省租金，无疑是解决居住难题的一个好方法。

实际上，为务工人员提供宿舍的做法并不是新鲜事。前几年，上海就出台了相关政策，对优惠措施、管理要求等作出了明确规定，也有一些地方在务工人员住房问题上下了不少功夫。但由于市场需求激增、政策精准性不足等原因，务工人员的住房问题始终没能从根本上给予解决。此次北京市利用集体建设用地建设50万套租赁住房，要求每个租赁房项目都要配建一定比例的集体宿舍，可以说是在“细”和“实”上迈出了一大步。当前，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。如何做好务工人员在城市的“安居工程”，让他们有更多幸福感和获得感，值得各地深思。

解决务工人员的住房保障问题，是一个长期过程，不会一蹴而就。比如，首先要弄清一个城市外来务工人员数量、居住条件、收入水平，然后才能制定相应政策；又如，先保障哪部分人、后保障哪部分人、资金从哪来、价格如何定，解决这些问题都需要各部门相互配合，互相探讨完成。同时，务工人员住房问题全部由政府大包大揽，显然是行不通的，还需要发挥企业的积极性，通过政府主导、用工单位为主体相结合的方式来逐步解决。前段时间，京东“亚洲一号”青岛智慧物流园正式启用，园内有京东物流一线员工宿舍，里面配备了空调、书柜，还有专门的卫生打扫服务，一线刚需员工均可申请入住。让普通劳动者居住得更加舒心。相关企业的这些做法需要大力鼓励和支持。

可以说，居住条件事关国民幸福指数。每一位务工者住有所居是城市温度的体现。期待政府和企业对务工人员有更多保障，城市管理也需要更多这样的暖心之举。

孙昌岳 Z00

■我有话说

正视老年人易骗背后的现实

从某种意义上说，针对老年人的骗术，已成了一种专门性的“学问”：行骗者从实践中总结出了一套行之有效的经验，并将之标准化、普及化。于是我们看到，在一些保健品、收藏品公司的内部，“如何获得老人信任”“老人的心理”成了上岗培训课程；受训之后就算新入行者，也很快能成为老人的贴心人，迅速上手业务。

当一套与老年人打交道、做推销的“学问”不断被提炼、被传播、被移植，那么类似的骗局在不同行业被频频复制也就不足为奇了。事实上，这也解释了，为什么近些年来，会形成层出不穷新骗术共同围猎老人的局面。

反思老年人易骗，人们往往习惯于将原因归结于老人的空虚寂寞等，但我们似乎更应该扪心自问，自己是不是做得足够多、足够好，是不是已经尽了一切努力来创造有利于防骗反骗的社会环境？也许真的不是老人钱多人傻，而是骗子们太过狡猾。正如案例中所披露的，行骗者已然形成了高度组织化的行动团体，并且“精研业务”、彼此呼应。这究竟要老人们如何设防？

游离的、个体的甚至是空巢独居的老人们，永远不会是有备而来行骗者的对手。明乎此，我们更应明确一点：过度责难老年人天真易骗毫无意义，真正重要的是，拿出足够的耐心与投入，来优化公共执法方式和公共制度防线，以此来回应“骗术的围猎”。

然玉 Z00

公告

北京晶城伟业防水工程有限公司：

本委受理孙守全申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年5月30日上午8时30分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京信诚时代投资管理有限公司：

本委受理关寇麟、韩涛申请你单位劳动人事争议一案，已审理终结。现依法向你单位公告送达京通劳人仲字[2017]第6555号、京通劳人仲字[2017]第6600号裁决书。自公告之日起60日内来北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会领取裁决书，逾期则视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后十五日内，向有管辖权的人民法院提起诉讼，逾期不起诉，本裁决书即发生法律效力。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京羊都府餐饮有限公司：

本委受理李新申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年6月11日上午8时30分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京军亚科技有限公司：

本委受理张超、刘建忠、胜飞申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年6月12日上午8时30分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京力佳利科技有限公司：

本委受理许佳申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年6月4日下午13时00分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京一格布艺家具有限公司：

本委受理杨世华申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年6月4日上午8时30分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京思创未来电子商务有限公司：

本委受理周静、于海申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年5月31日上午8时30分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

尚佰易颐养苑养老服务(北京)有限公司：

本委受理武宝军申请你单位劳动人事争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本、答辩通知书、出庭通知书和举证通知书，自本公告发出之日起，经过六十日即视为送达。提交答辩书的期限为公告送达期满后的十日内。

本委定于2018年6月4日上午8时30分在本委仲裁庭开庭审理此案。逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京至远科技有限公司：

本委受理朱超雨申请你单位劳动人事争议一案，已审理终结。现依法向你单位公告送达京通劳人仲字[2017]第6272号裁决书。自公告之日起60日内来北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会领取裁决书，逾期则视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后十五日内，向有管辖权的人民法院提起诉讼，逾期不起诉，本裁决书即发生法律效力。

本委地址：北京市通州区运河西大街玉桥西里4号楼二层。

特此公告

北京市通州区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京信诺通联科技有限公司：

本委依法受理杨孔阳诉北京顶搜科技有限公司工资劳动争议一案及追加你公司为共同被申请人，现已审理终结。现依法向你公司公告送达（京开劳仲字【2017】第552号）裁决书。自公告发布之日起经过60日内到本委领取裁决书（地址：北京经济技术开发区荣昌东街甲5号隆盛大厦B座3层321室），逾期视为送达。如不服本裁决，可在公告期满后十五日内向北京市大兴区人民法院提起诉讼，逾期不诉讼，本裁决即发生法律效力。

特此公告

北京经济技术开发区劳动争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

安徽鑫悦建筑劳务有限公司：

本委已受理杨志全诉你公司护理费、一次性伤残补助金、停工留薪期工资、交通费、一次性工伤医疗补助金等劳动争议（京开劳仲字【2016】第1348号），现依法向你公司公告送达《申请书副本》、《举证通知书》、《出庭通知书》等相关法律文书，自公告发布之日起经过60日即视为送达。提交答辩书和举证的期限为开庭当日。本委定于2018年5月17日上午9时30分在北京经济技术开发区劳动争议仲裁委员会（地址：北京经济技术开发区荣昌东街甲5号隆盛大厦B座3层301）开庭审理此案，请准时参加庭审。否则本委将依法缺席裁决。

特此公告

北京经济技术开发区劳动争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京中天兴杰科技有限公司：

吕安宁向我局申请工伤认定，我局于2018年2月23日作出《北京经济技术开发区人事劳动和社会保障局认定工伤决定书》（京经人社工伤认2310T0353443号），请你单位自本公告之日起60日内，到我局（北京经济技术开发区荣华中路15号朝林大厦C705室）领取。逾期未领，即视为送达。

联系人：许大川、白璐

联系电话：67814043、67880177

特此公告

北京经济技术开发区人事劳动和社会保障局

2018年3月2日

公告

北京人人投网络科技有限公司：

本委受理白全新、马建飞、钱志强申请你劳动争议一案，现依法向你公告送达申请书副本及开庭通知书。自本公告发出之日起经过60日即视为送达，提出答辩书的期限为公告送达期满后的10日内。本案定于2018年5月29日下午13时30分在本委仲裁庭公开开庭审理，逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

特此公告

北京市西城区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日

公告

北京人人投网络科技有限公司：

本委受理李君禄申请你单位劳动争议一案，现依法向你单位公告送达申请书副本及开庭通知书。自本公告发出之日起经过60日即视为送达，提出答辩书的期限为公告送达期满后的10日内。本案定于2018年5月29日上午9时00分在本委仲裁庭公开开庭审理，逾期不到庭，本委将依法缺席裁决。

特此公告

北京市西城区劳动人事争议仲裁委员会

2018年3月2日